



Wir sind Denkerinnen, Augenöffner, Hebammen, Co-Creators, Entwicklerinnen, Ausbrüter, Umsetzerinnen und Weitblicker.

Mit der Gesellschaft verändern sich die Kunden und Mitarbeitenden, mit den neuen technologischen Möglichkeiten ganze Märkte - teilweise über Nacht. **Wissen wir alle.** Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit. **Wissen wir auch.** Rezepte von gestern sind das Problem von heute. **Bekannt.** Abwarten und dann die Lösung des Marktführers kopieren. **Schwierig.**

Also was tun?

Augen öffnen und offenhalten. Sich öffnen für Chancen und Ressourcen. Fokussiert, mit innerer Ruhe und konzentriert die relevanten Themen in ihrer Dynamik erkennen und strukturiert angehen.

Das Ei des Kolumbus haben auch wir nicht.

Aber fundierte Erfahrung, wie das Schiff neu ausgerichtet und Veränderungen nachhaltig verankert werden können. Und welche Themen wie geführt werden, damit die Reise gelingt. Und wie die Unternehmen das nächste grosse Abenteuer selbst meistern können.

Dieses Ei brüten wir gemeinsam mit unseren Kundinnen und Kunden aus.

Damit sie das Resultat als ihr Eigen pflegen und weiterentwickeln. Und die Mitarbeitenden und Kundenkunden Freude daran haben.



Holen Sie sich Weitblick ins Boot

i opener
partner to go

Mit Ihnen brüten wir folgende Eier aus:

Kulturentwicklung
die Früchte trägt

New Work
die neue Horizonte eröffnet

New Learning
damit die Mitarbeitenden
das Tor zur Zukunft
öffnen

**Dynamische
Organisationsformen**
als Antwort auf die
komplexe Umwelt

New HR
das ungenutztes
Potenzial aufblühen
lässt

**Change
Management**
das zum Umsetzungs-
erfolg führt

Strategieentwicklung
die Augen und neue Wege
öffnet

Entfesselte Teams
die konstruktive Energien
freisetzen



New Work - die neue Horizonte eröffnet

Am meisten mögen unsere Kunden und Kundinnen unsere fördernde Beratung und Begleitung. Gemeinsam kreieren wir die nächsten besten Schritte. Die Erfahrungen und Bedürfnisse der Kunden und unsere Expertise ergeben zusammen ein Powerpaket.

Wie kann man Struktur und Prozesse agilisieren? Und Prinzipien der Selbstorganisation einführen? Wir definieren miteinander, wo es Sinn macht und begleiten Sie in der Transformation Schritt für Schritt.

Damit Sie Ihr unternehmerisches Potenzial voll entfalten und dem wirtschaftlichen Wettbewerb mit Freude und innovativer Professionalität begegnen.

Ein Beispiel dazu:

Ein bedeutender Verband der Schweiz stellt mit unserer Unterstützung seine Organisation um, damit er weitblicken und seine neuen Aufgaben besser bewältigen kann. Die Gestaltungskraft, die das bei den Mitarbeitenden auslöst, führt zu existenziellen Innovationen.



Holen Sie sich Weitblick ins Boot

i opener
partner to go



Dynamische Organisationsformen – als Antwort auf die komplexe Umwelt

So wie sich die Geschäftswelt verändert, so verändern sich auch die Unternehmen, die in ihr arbeiten. Es sind Organisationsformen gefragt, die auf die Herausforderungen des Alltags eingehen und den entscheidenden Unterschied ermöglichen.

Wie passt sich ein Unternehmen an die sich ändernden Bedürfnisse von Mitarbeitenden sowie Kunden und Kundinnen an? Wie werden zielführende Entscheidungen rasch getroffen und umgesetzt?

Mit einer dynamischen Organisationsstruktur. Wir helfen, die passendste zu gestalten und einzuführen.

Damit Ihr Unternehmen und die Mitarbeitenden kluge Entscheidungen treffen, mit dem Tempo mithalten ohne auszubrennen, innovativ sind und wachsen.

auszubrennen, innovativ ist und wachsen

Ein Beispiel dazu:

Wir halfen einem KMU, von einer traditionellen Organisationsform in eine Kreisorganisation zu wachsen. Die Qualitätsleiterin freut es, dass die Steigerung der Produktivität und die Lust an der Arbeit nebst den Kennzahlen auch stimmungsmässig mit Händen zu greifen ist.



Holen Sie sich Weitblick ins Boot

i opener
partner to go



Change Management – das zum Umsetzungserfolg führt

Bei Fusionen, Restrukturierungen, Auslagerungen, Sanierungen und anderen Optimierungen gilt es, den Unternehmenswandel durch gut strukturiertes Change-Management wirkungsvoll zu gestalten.

i opener schafft Vertrauen in den Prozess, weckt Energien bei allen Beteiligten, stellt das fortwährende Lernen sicher und richtet Unternehmen und deren Mitarbeitende auf das neue Umfeld aus.

So werden strategische Ideen in konkrete Projekte übersetzt. i opener hilft dabei, dass alle relevanten Aspekte berücksichtigt werden und unterstützt mit einem ganzheitlichen und dynamischen Drehbuch, bis sich der Umsetzungserfolg einstellt.

Damit Sie Veränderungen smart, konkret und orchestriert angehen.

[auszubrennen - innovativ ist und wächst](#)

Ein Beispiel dazu:

Nach mehreren Restrukturierungen haben wir eine Unternehmung durch das ganze “Danach” geführt: Sämtliche Änderungen für Menschen, Abläufe und Organisation wurden mit unserer eigenen, mehrfach bewährten Methode in die neue Welt der Unternehmung geführt, so dass nun (fast) alle die Veränderungen mit Kopf, Herz und Händen als das Neue und Zielführende unterstützen und leben.



Holen Sie sich Weitblick ins Boot

i opener
partner to go



Entfesselte Teams – die konstruktive Energien freisetzen

Eben eine Reorganisation durchgeführt? Oder eine geplant? Gibt es Teamkonflikte zu lösen, Spannungen abzubauen? Stehen herausfordernde Themen und Gespräche an oder liegt Team-Potenzial brach?

i opener moderiert Entwicklungsreisen von Teams, setzt Energien frei, öffnet Augen, erweitert Repertoires, schweisst zusammen und befähigt so zur fortgesetzten Selbstentfaltung.

Damit Ihre Teams mit Umsetzungskraft, intrinsischer Motivation und Expertise aufblühen und Konstruktives erschaffen.

Ein Beispiel dazu:

Ein CEO bat um Hilfe, da sich seine Produktionsabteilung mit der Marketingabteilung in den Haaren lag. Mit Konfliktritualen, einer neuen gemeinsamen Zielsetzung und paradoxen Interventionen co-creierten wir die besten Lösungen mit den Teams.



Holen Sie sich Weitblick ins Boot

i opener
partner to go



Strategieentwicklung – die Augen und neue Wege öffnet

Eigene Stärken mit Markttrends abgleichen, ein wettbewerbsfähiges Geschäftsmodell entwickeln und eine griffige Strategie erarbeiten, um neue Wege zu gehen. Und das alles entlang einer klaren Transformations-Wertschöpfungskette.

i opener gibt Impulse, um die Augen für Chancen zu öffnen, eine erfolgsversprechende Strategierichtung zu identifizieren und einzuschlagen. Und um die Augen offen zu halten, so dass stetig angepasst werden kann.

Was uns besonders auszeichnet: i opener unterstützt beim wirklich anspruchsvollen Teil: Die Strategie in der Unternehmung umsetzen.

Damit Sie den strategischen Fokus mit Konsequenz verfolgen und die Opportunitäten am Wegesrand mit Geschick pflücken.

Ein Beispiel dazu:

Ein erfolgreicher Immobiliendienstleister hat uns an Bord geholt, um mit Abstand zum Alltag eine ganzheitliche und doch fokussierte Strategie zu formulieren. Nach der Entwicklung einer neuen Vision und neuen strategischen Stossrichtungen hebammt i opener nun bei der erfolgreichen Umsetzung im Alltag.



Holen Sie sich Weitblick ins Boot

i opener
partner to go



New HR – das ungenutzte Potenzial aufblühen lässt

New HR übt die starke, verbindende Rolle als Transformationskatalysator in der Veränderung aus. Im Alltag verankert New HR seine Aufgaben entlang dem HR Cycle, baut Brücken und ist die treibende Kraft der Unternehmensentwicklung.

New HR ist «New Performance Management», Personal- und Führungsentwicklung, Förderung optimaler Mitarbeiterleistungen und eines konstruktiven und kooperativen Arbeitsumfelds. Es fördert die Organisation in Richtung operativer Exzellenz und wird zum Brückenbauer des Unternehmens.

i opener ermöglicht Organisationen mit dem Aufbau von New HR, die Handlungen ihrer Mitarbeitenden mit der Unternehmensstrategie in Einklang zu bringen.

Damit dank New HR die Erzielung von Ihren Wettbewerbsvorteilen auch wirklich gelingt. [Lernen Sie mehr über New HR und i opener.](#)

Ein Beispiel dazu:

Wir haben mit einem grossen Schweizer Unternehmen die HR Rolle «new» gestaltet und aufgewertet, vom Personaldienst zum strategischen Partner. Nun können die Mitarbeitenden aufblühen und ihre besten Leistungen erbringen. So wurde aus einem Unternehmen mit tollen Produkten ein Unternehmen mit einer tollen Organisationsform und einem attraktiven Employer-Brand.



Holen Sie sich Weitblick ins Boot

i opener
partner to go



New Learning - damit die Mitarbeitenden das Tor zur Zukunft öffnen

Heute werden immer mehr Menschen benötigt, die gut zusammenarbeiten, kreativ und flexibel sind, sich stetig weiterentwickeln sowie mit einem höheren Grad an Ungewissheit umgehen können. Wie können Firmen in Zeiten von komplexen Herausforderungen und stetig zunehmender Veränderungsgeschwindigkeit zur lernenden Organisation werden?

Im Vordergrund steht eine auf allen Ebenen synchronisierte Lernkultur, welche im natürlichen Arbeitskontext integriert ist und auf die individuellen Bedürfnisse der Organisation, Teams, Führungskräfte und Mitarbeitenden eingeht. Die Mitarbeitenden steuern ihren eigenen Lernprozess.

Damit Sie und Ihre Mitarbeitenden ihre Handlungsoptionen ausbauen und gemeinsam eine geballte, sich stetig weiter entwickelnde Kraft werden.

Ein Beispiel dazu:

Wir haben bei einem bekannten Telecom Unternehmen in der Schweiz für ihre Top Führungskräfte einen Bildungsgang mit aufgebaut, damit sie ihr Unternehmen von innen weiterentwickeln. Die Resultate übertreffen nicht nur die KPI's.



Holen Sie sich Weitblick ins Boot

i opener
partner to go



Kulturentwicklung – die Früchte trägt

«Irgendwie sollte die Unternehmung sich mal einen Schritt weiterentwickeln.» ... «Bei uns ist grad schlechte Stimmung» ... «Wir haben immer noch Silos und eine Kontrollkultur» ... oft gehörter Alltag – es hat alles mit Kultur zu tun.

i opener begleitet durch alle Phasen und Bereiche der Kulturentwicklung: Sei es bei der Kulturbestandesaufnahme, dem Entwickeln einer neuen Kultur, den passenden Initiativen und Tätigkeiten oder beim Säen von neuen Herangehensweisen – in allen erdenklichen Formen.

Damit Ihre eigene, starke Kultur der Zusammenarbeit etabliert wird, die Früchte trägt.
auszubrennen, innovativ ist und wächst.

Ein Beispiel dazu:

Wir haben mit einem grossen Industrie-Unternehmen die Kultur, das Leben der Firmenwerte, die Entwicklungsthemen mittels einer Heldenreise ausgebrütet und gemeinsam Zusammenarbeitsformen entwickelt, die alle Mitarbeitenden sich so richtig entfalten lassen.



Holen Sie sich Weitblick ins Boot

i opener
partner to go